

道德標準政策 | 黃埔體育會

Ethical Standards | Whampoa Sports Club

前言

一般的《員工守則》，寫滿了正確的廢話，如要求員工「愛崗敬業」，的確夠寬的。道德標準，其實也是普世的價值觀，會隨時代轉變。所以，我不想告訴大家底線是什麼，那不是我們的作風。2021年，我們大幅簡化這《道德標準政策》，因為我們相信我們的員工，都是優秀的。你，比底線高很多。

1. 自律

我們知道你有高尚的品格，會堅持做正確的事情，遵守國家法律及其他適用規定，即使在沒有人注意的情況下也是正直的人。

我們相信你是自律的人，會運用最佳判斷來作出良好決策，並且在有疑問時尋求協助。

2. 誠實與公正

我們堅持進行良心與誠信的業務。賄賂是違法且不被容忍的行為。接受或提供禮物或招待，應衡量是否適當。

我們透過出色的教學服務參與競爭而取得成功，並非透過操縱市場。在市場中，我們遵循適用於我們的反壟斷和競爭法律的文件和精神。競爭無論如何激烈，始終也應該以誠實及公平的原則進行。您不得使用不正當手段獲取競爭對手的信息。

我們不妨礙員工參與政治活動，但需要合法且不妨礙工作。但須留意不得向黃埔體育會的客戶進行游說及宣傳工作，或將公司資源用於政治活動。

3. 忠貞及嚴謹

我們盡可能不把自己處於任何利益衝突可能出現的位置。您可能會於另一個組織擔任其他工作，以供個人發展及在不同領域中建立經驗和關係，但應考慮可能會引起的利益衝突。

員工、學員、合作夥伴等的個人資訊是非常重要的，在工作上我們都需要擁有存取權，而且都有責任確保這些記錄保密並且不洩漏或用於無關的用途。

4. 尊重

我們非常榮幸教練都具有各種背景和工作經驗，多元化是我們取得成功的很大部分，我們堅持在工作場所展示尊重和建立包容的環境，亦決不容忍對任何人進行歧視。

性騷擾和不尊重他人的行為，我們決不容忍。如果您認為遇到或者目睹歧視、騷擾或恃強凌弱的行為暴力及恐嚇，請直言不諱向我們提出。

- 完 -